

# 生駒造園土木株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日 ～ 平成35年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者は毎年いるが、実際に就職する人は少なく、就職しても定着率が悪い。
- (2) 女性は事務職が多く、総務部に配置されている。  
技術職が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 技術系女性を現員1名から3名以上に増加させる。

《取組内容》

- 平成30年 9月 技術系の女性を増やすため、配属替え希望者を募る。
- 平成30年12月 研修会に出席し、技術のレベルアップを図る。

目標2 女性応募者の入社率の向上と、入社してからの定着率を高める。

《取組内容》

- 平成30年 9月 入社率を上げるため、ホームページや企業案内の見直し、改定をする。
- 平成30年11月 女性就労希望者に社内見学を行う。